



Universidad Veracruzana

Secretaría de Administración y Finanzas
Dirección General de Recursos Humanos

DGRH 01508/06/2025

Xalapa, Equez., Ver., a 04 de junio de 2025

Mtro. Rubén Eder Contreras Rojas

Coordinador Universitario de Transparencia, Acceso
a la Información y Protección de Datos Personales
Universidad Veracruzana

Respecto de la solicitud de información registrada en la Plataforma Nacional de Transparencia, identificada con folio **30056425000325** y turnada por la CUTAI a esta Dirección General para su atención.

Respuesta:

La Dirección General de Recursos Humanos, en consistencia con sus responsabilidades conferidas en el artículo 213 del Estatuto General de la Universidad Veracruzana; en carácter de sujeto obligado y en cumplimiento a sus atribuciones, informa al respecto:

"A la Dirección de Recursos Humanos. mencione actualmente quienes ocupan puesto de DIRECTORIA ADMINISTRATIVO sin contar con trayectoria en la UNIVERSIDAD VERACRUZANA"

Se informa que, derivado de la búsqueda exhaustiva en los registros mencionados en líneas anteriores, se encontró que dentro del rubro "administrativo", actualmente ocupan el puesto de director, sin contar con trayectoria en esta Institución Educativa los siguientes trabajadores;

- Lebel Martín Etienne
- Nájera Morales Edgar Iván

"Compartir la trayectoria profesional y los documentos de grado del Dr. EDGAR IVÁN NÁJERA MORALES."

Al respecto, se adjunta en formato pdf, el currículum vitae y los documentos de grado expedidos a favor del C. Edgar Iván Nájera Morales.

"A la Dirección de Recursos Humanos: Si han realizados evaluaciones de satisfacción y de seguimiento emocional al personal de la Dirección de Innovación Educativa."

Al respecto, le informo que, esta Dirección de Relaciones Laborales de conformidad con los artículos 217, 218 y 219 del Estatuto General de la Universidad Veracruzana, tiene las facultades siguientes:

Artículo 217. La Dirección de Relaciones Laborales es la dependencia responsable de vigilar la correcta aplicación de los ordenamientos vigentes en las relaciones de trabajo.

Artículo 218. El Director de Relaciones Laborales será el responsable de aplicar las normas, políticas y procedimientos que en caso de controversia se susciten en materia laboral.

Artículo 219. Las atribuciones del Director de Relaciones Laborales son:

- Acordar con el Director General de Recursos Humanos los asuntos de su competencia;
- Asesorar a las autoridades y funcionarios universitarios sobre controversias que se susciten en materia laboral;
- Participar en las negociaciones y revisiones de los contratos de trabajo y Reglamentos;
- Colaborar en la revisión de los contratos colectivos vigentes y evaluar las modificaciones propuestas por los sindicatos, a fin de emitir su opinión sobre las repercusiones de las mismas;
- Atender las demandas laborales de carácter individual o colectivo formuladas en contra de la Universidad;
- Imponer las sanciones que corresponda a los trabajadores en los términos de la legislación universitaria;

Lomas del Estadio s/n
Edificio "A", planta baja,
C.P. 91000
Xalapa-Enríquez,
Veracruz, México

Teléfono
228 842 1703

Conmutador
228 842 1700
228 842 2700

Extensiones
11705, 11053

Correo electrónico
dgrh@uv.mx



Universidad Veracruzana

Secretaría de Administración y Finanzas
Dirección General de Recursos Humanos

- VII. Formular los oficios comunicando la sanción a que se hayan hecho acreedores los trabajadores que hayan violado una disposición;
- VIII. Supervisar que se cumplan las sanciones impuestas a los trabajadores;
- IX. Asesorar a los titulares de las dependencias y entidades académicas de la Universidad para la práctica de los procedimientos pactados en la aplicación de sanciones al personal;
- X. Integrar y dictaminar los expedientes de los trabajadores que hayan infringido las disposiciones laborales cayendo en la causal de rescisión, y vigilar que el procedimiento se realice en el tiempo y forma establecido;
- XI. Elaborar los contratos de trabajo para el personal eventual;
- XII. Efectuar las liquidaciones de los trabajadores con base en lo estipulado en los contratos colectivos y ordenamientos legales aplicables, previa comprobación por parte del trabajador, mediante las constancias respectivas, expedidas por las áreas competentes de la Universidad Veracruzana, de que no tiene adeudos con la Universidad Veracruzana; y
- XIII. Las demás que señale la legislación universitaria.

Por lo que, en el ámbito de dichas atribuciones y derivado del análisis de dichas disposiciones jurídicas aplicables a la Dirección de Relaciones Laborales y con fundamento en los artículos 16, 131 párrafo primero y 141 párrafo segundo de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, no genera el tipo de información requerida.

Con lo anterior, se da respuesta a la solicitud de acceso a la información pública con fundamento en los Artículos 6° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 143 y 145 de la Ley número 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle saludos cordiales.

Atentamente
"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"


L. C. Rosa Aidé Villalobos Betancourt
Directora General de Recursos Humanos
Universidad Veracruzana

C.c.p. Archivo

M.A. Edgar Iván Nájera Morales

Curriculum Vitae

FORMACIÓN

Universidad de California – Campus Riverside, EUA	2001-2003 Maestría en Administración Educativa
Universidad Autónoma del Estado de Morelos – Instituto de Ciencias de la Educación	1997-2001 Licenciatura en Ciencias de la Educación (mención honorífica) Cédula profesional No. 11930257
Instituto Politécnico Nacional – CEC	2013 - 2014 Diplomado "Gerentes de Innovación"
Universidad del Desarrollo Empresarial y Pedagógico, UNIVDEP, Cd. de México.	Doctorado "Desarrollo de la Educación" /Línea de especialización: Teoría y Práctica Educativa Fecha estimada para obtención del grado: Marzo 2023

EXPERIENCIA LABORAL RECIENTE

Coordinador de la Subselección de la UAEM. Septiembre 2020 – Fecha actual.

- Funciones: Coordinación general de los procesos académicos y administrativos de la Subselección, incluyendo procesos de certificación, selección y capacitación docente, programación de actividades curriculares y de extensión, asuntos estudiantiles, y gestión de recursos y presupuestos.

Secretario de Docencia en la Escuela de Estudios Superiores de Tetela del Volcán de la UAEM. Febrero 2019 – Agosto 2020

- Funciones: Responsable de los procesos académicos de la unidad escolar, tales como procesos de certificación, capacitación y evaluación docente, programación de actividades curriculares).

Jefe de Departamento de Educación Continua en la Facultad de Estudios Superiores de Cuautla de la UAEM. Septiembre 2015 – enero 2019

- Funciones: Integrar la oferta de cursos, talleres y diplomados; promover la oferta de educación continua hacia diversos públicos; búsqueda, selección y capacitación de instructores, manejo de horarios y logística para la implementación de cursos y talleres, coordinación de la Escuela de Verano.

Jefe de Departamento de Planes y Modelos De Negocio (Dirección General de Transferencia de Conocimientos de la UAEM). Enero 2013 – agosto 2015

- Funciones: Fomento a la protección de la propiedad intelectual de las invenciones generadas en la UAEM; Coordinación de actividades de vinculación academia – empresa – gobierno; Asesoría y acompañamiento a investigadores y académicos interesados en vincularse con la industria o en generar empresas; Gestión de fondos de apoyo CONACYT.

DOCENCIA Y CONSULTORÍA

Asignaturas impartidas

- Seminarios de Emprendimiento I y II / Maestría en Comercialización de Conocimientos Innovadores/ CIICAP UAEM.
- Materia "Alta Dirección" / Licenciatura en Relaciones Públicas/ FESC UAEM.
- Materia "Desarrollo de Emprendedores" / Licenciatura en Relaciones Públicas/ FESC UAEM
- Materia "Gestión de proyectos" / licenciatura en Diseño, Facultad de Diseño UAEM.
- Materia "Planeación estratégica" / Licenciatura en Trabajo Social, EESTEVOL UAEM.

Cursos impartidos

Impartición de talleres y cursos en materia de innovación y gestión de proyectos a diversas organizaciones:

- Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología del Estado de Morelos
- Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología de Jalisco
- Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología de Guerrero
- Instituto Tecnológico de Zacatepec, ITZ
- Universidad Politécnica del Estado de Morelos UPEMOR

Consultoría

Durante el periodo 2013 – 2016 colaboré como consultor en materia de gestión de proyectos de innovación con empresas de diversos sectores incluyendo agroindustria, farmacéutica, energía, desarrollo de software, procesamiento de alimentos, producción de plásticos, servicios de educación y capacitación. Entre ellas: SINTENOVO S.A de C.V., PROSASOL SPR. de RL, Potencia Electricidad y Sistemas SA de CV, IT Core S.A. de C.V., Innovaciones Aplicadas en Pediatría S.A. de C.V., Centaurus Applied Technologies S.A. de C.V., Industrias Lavín SA de CV.

Cursos y capacitaciones recibidas

- Taller "Evaluación Con Fines De Acreditación De Programas Educativos De Nivel Superior" 27 de septiembre al 1 de octubre 2021. Institución: CIEES. Duración: 15 horas.
- Curso "Tecnologías Para La Enseñanza Y El Aprendizaje", 24 al 28 de enero, 2022. Institución: UAEM, Duración: 20 hrs.
- Curso-taller "Metodología Para Elaborar Proyectos De Retención". Institución: UAEM, 27 de septiembre al 8 de octubre. Duración: 20 hrs.
- Curso "Inteligencia Emocional". Duración: 12 horas. Febrero – marzo 2021. Institución: UAEM
- Taller "Cambios Que Puedo Hacer Cuando Enfrento Situaciones De Violencia De Género". Duración: 20 horas. Septiembre-octubre 2020. Institución: UAEM
- Taller "Prevención de Factores Organizacionales". Duración 12 horas. Agosto – septiembre 2020. Institución: UAEM
- Taller "Alineación A Los Estándares De Competencia: Eco 217, Eco 301". Enero 2018. Duración: 15 horas. ICEMEXICO
- Capacitación "Leaders In Innovation Fellowship" – Royal Academy Of Engineering (Uk) / Oxford University. Lugar: Londres y Oxford, Inglaterra. Marzo 2015.
- Programa Innovation-CORPS – The National Science Foundation / Venturewell Fund. Periodo octubre – diciembre 2014, Lugar: Universidad de Austin, Texas
- Taller "Buenas Prácticas Para el Establecimiento de Una Oficina de Transferencia de Tecnología". Lugar: Centro de Investigaciones Biológicas del Noroeste, CIBNOR, Octubre 2012, La Paz, Baja California.

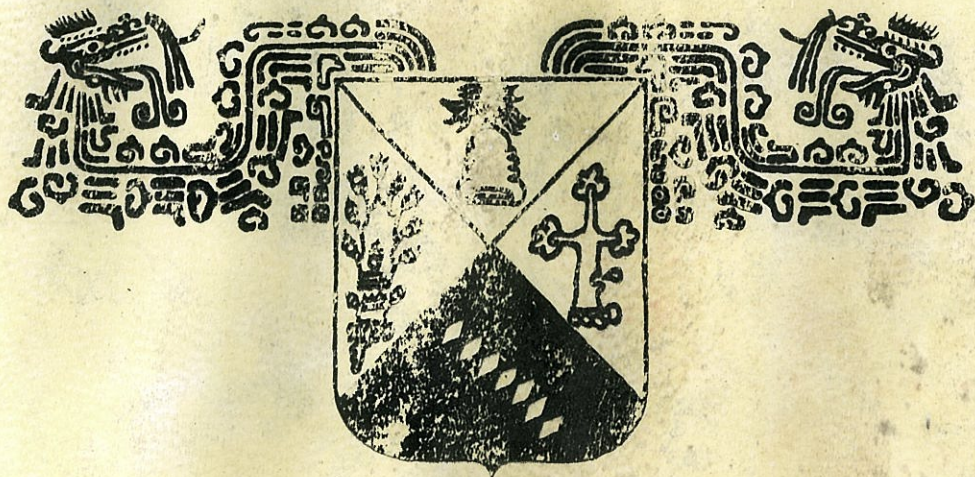
INVESTIGACIÓN

Participación en proyectos de investigación

- 2004-2008. Ayudante de investigación en el proyecto "Efficacy of Interventions Promoting Entry into Biomedical Research Careers: Programs in Action in Contrasting University Settings". National Institutes of Health (NIH).
- 2003. Ayudante de investigación en el proyecto "Colonias in Southern New Mexico: Transnational Study of the Political Economy and Ecology of U.S.-Mexico Border Human Settlements". Director del Proyecto, Dr. Carlos G. Vélez Ibáñez
- 2003. Asistente de investigación en el proyecto "Transnational Corporations as Educational Institutions for National Development: The Contrasting Cases of Mexico and South Korea". Director del proyecto: Dr. Mark Hanson.

Publicaciones

- Aguilar-Tamayo, M., Nájera-Morales, E.I. (2014). Methods Of Representation Of Everyday Knowledge Through Concept Maps. Short Paper presented at the Sixth International Conference on Concept Mapping, Brazil.
- Lewis, J., Menzies, H., Najera, E. I. & Page, R. (2009). Re-thinking trends in minority participation in the sciences. Science Education, 93, 961-9772. <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/sce.20338/abstract>
- Nájera, E. I. (2008, March 24). Managing conflicting values: Identity formation in an undergraduate science program. Paper presented at the annual meetings of the American Educational Research Association, New York.
- Panish, V. & Nájera, E. I. (2006, April 10). Images of science and the negotiation of self: Exploring the narratives of minority undergraduate science students. Paper presented at the annual meeting of the American Educational Research Association, San Francisco, CA.
- Padilla Arroyo, A., Aguilar Tamayo, M. F., Nájera Morales, E. I. (2003) Interpretations of Historical Sources: from the Narrative of History to the Hipertextual Discourse. In: A. Méndez-Vilas and J.A. Mesa González. Advances in Technology-based Education: Towards a Knowledge-based Society. Vol. 1 España: Formatex.(pp. 167-171). ISBN Colección: 84-96212- 09-2. ISBN Vol. 1: 84-96212-10-6.



La Universidad Autónoma del Estado de Morelos
Otorga

A: Edgar Juan Nájera Morales
El Título de

Licenciado en Ciencias de la Educación

En atención a que demostró tener hechos los estudios requeridos por la ley y haber sido aprobado por unanimidad de votos, en la evaluación profesional celebrada el día treinta y uno de mayo del año dos mil uno, de acuerdo con el estatuto en vigor, según constancias existentes en el Archivo General de esta Casa de Estudios.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DEL ESTADO DE MORELOS
★ ★ ★ ★ ★
DIRECCIÓN DE SERVICIOS
--- ESCOLARES ---

Firma del Interesado

Dado en la Ciudad de Cuernavaca, Morelos el día veinticinco de junio del año 2001.

“Por una Humanidad Culta.”

El Secretario General

Lic. Manuel Prieto Gómez

El Rector de la Universidad

Psic. René M. Santolucena Arredondo

U.A.E.M.

Registrado a foja número 51/70 del libro 1

Cuernavaca, Morelos a 26 de JUNIO del 2007.

El Secretario General de la Universidad


Lic. Manuel Prieto Gómez

El Director de Servicios Escolares


Biol. Luciano Vargas Mendoza



UNIVERSIDAD AUTONOMA
DEL ESTADO DE MORELOS
DIRECCION DE SERVICIOS
ESCOLARES

THE REGENTS OF THE

University of California

ON THE NOMINATION OF THE
COUNCIL OF THE GRADUATE DIVISION, RIVERSIDE
HAVE CONFERRED UPON

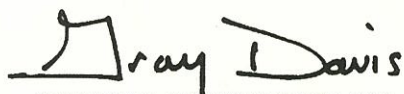
EDGAR IVAN NAJERA

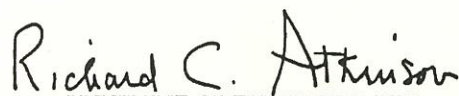
THE DEGREE OF MASTER OF ARTS
IN EDUCATION

WITH ALL THE RIGHTS AND PRIVILEGES THERETO PERTAINING

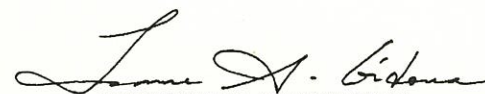
GIVEN AT RIVERSIDE

THIS THIRTY-FIRST DAY OF AUGUST IN THE YEAR
TWO THOUSAND AND TWO


GOVERNOR OF CALIFORNIA AND
PRESIDENT OF THE REGENTS


PRESIDENT OF THE UNIVERSITY




CHANCELLOR AT RIVERSIDE


INTERIM DEAN OF THE GRADUATE DIVISION
AT RIVERSIDE