



Universidad Veracruzana
Secretaría de Administración y Finanzas
Dirección General de Recursos Humanos

DGRH/1708/06/2025

Xalapa, Equez., Ver., a 23 de junio de 2025

Dr. Eric Abad Espíndola

Director de la Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales

P R E S E N T E

En respuesta a la solicitud recibida a través del Sistema de Administración y Seguimiento de Correspondencia (Hermes) identificada con folio número GUUG9751-25, en relación a la ocupación temporal de la plaza 10879, misma que deriva de la renuncia voluntaria de la C. Abigail Domínguez Orozco, quien la ocupaba con categoría de Analista "D"; al respecto, con fundamento en los artículos 210 y 211 del Estatuto General de la Universidad me permito informarle que una vez realizada la evaluación de la C. Marcela Rodríguez García, se identifica que la candidata obtuvo un resultado como "No recomendable", motivo por el cual no es procedente la ocupación de la plaza y puesto referidos. Se adjunta la *Cédula de resultados de evaluación para la selección de personal* correspondiente.

En lo que se refiere a la autorización del C. Mario Alberto Hernández Vázquez para la ocupación de la plaza 9212 cuya titular es la C. Rodríguez García, al ser un movimiento vinculado con el primer resultado, nos vemos imposibilitados para autorizar la continuidad de la ocupación.

Por lo antes expuesto, con fundamento en los numerales 1.4 y 5.1 de los *Lineamientos para la ocupación de plazas vacantes del personal administrativo de confianza*, se solicita tenga a bien informar si existe en la entidad académica a su digno cargo, personal adscrito con el perfil requerido para el puesto o en su caso, si cuenta con propuesta de candidatos para la ocupación de plaza 10879, a efecto de verificar si cuenta con evaluación vigente o programar la evaluación a que haya lugar, según corresponda.

De no contar con propuestas, informar si requiere aspirantes registrados en la Bolsa de Talento DGRH UV.

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle saludos cordiales.

A t e n t a m e n t e

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"

L.C. Rosa Aidé Villalobos Betancourt

Directora General de Recursos Humanos

Universidad Veracruzana

C.c.p. Mtra. Lizbeth Margarita Viveros Cancino. Secretaria de Administración y Finanzas. Para su conocimiento.
C.c.p. Mtra. Nydia Rojano Vázquez. Directora de Personal. Mismo fin.
C.c.p. Lic. María Guadalupe Vázquez Castillo. Jefa del Departamento de Evaluación y Desarrollo de Personal. Mismo fin.
C.c.p. Mtro. Hugo Armenta Cuevas. Jefe de Departamento de Control de Personal Administrativo. Mismo fin.
C.c.p. Mtra. Yarimeth Maldonado Nava. Administradora de la Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales. Mismo fin.
C.c.p. Mtro. Álvaro Vallejo Carmona. Jefe de la Oficina de Evaluación de Personal y Proyectos de Recursos Humanos. Mismo fin.
C.c.p. Lic. Martha Dolores Herrera Hernández. Secretaria General del AFECUV. Mismo fin.
C.c.p. Archivo.

Lomas del Estadio s/n
Edificio "A", planta baja,
C.P. 91000
Xalapa-Enríquez,
Veracruz, México

Teléfono
228 842 1703

Conmutador
228 842 1700
228 842 2700

Extensiones
11705, 11053

Correo electrónico
dgrh@uv.mx



Cédula de resultados de evaluación para la selección de personal

Fecha: 23/06/25

Datos de la solicitud de contratación

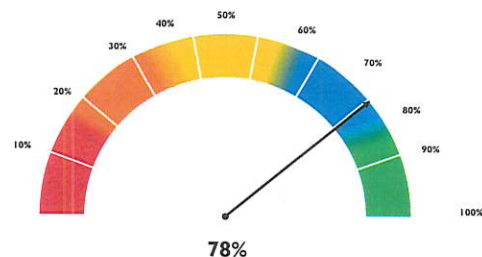
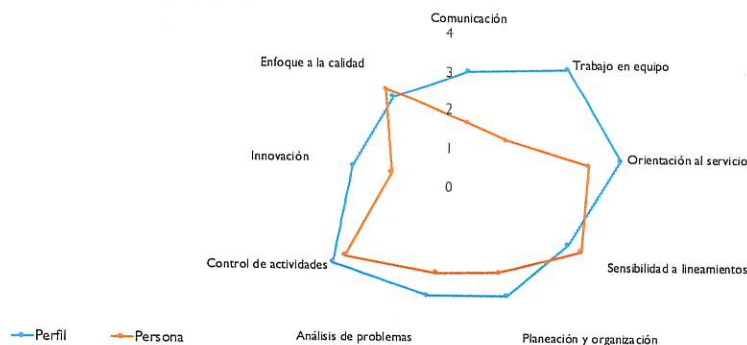
Hermes:	GUUG9751-25
Adscripción:	Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales
Región:	Xalapa
Plaza:	10879 / Analista "A" / Interino por persona
Puesto:	Apoyo Administrativo Académico
Titular de la Plaza:	Abigail Domínguez Orozco - Renuncia voluntaria
Oficio de autorización de ocupación:	No autorizado
Temporalidad:	Sin periodo autorizado

* Denominación del puesto en función de la evaluación aplicada de conformidad con el Catálogo Institucional de Competencias para la evaluación de personal administrativo, así como de la Matriz Institucional de Puestos de personal administrativo.

Datos del candidato

Nombre:	Rodríguez García, Marcela
Edad:	60 años
Educación formal:	Licenciatura en Historia (Espera de su título)
Experiencia relacionada al puesto:	17 años 5 meses

Psicometría - Competencias



Sobresaliente	Competencias A reforzar	A Desarrollar	Habilidades digitales	Evaluación de conocimientos
1. Sensibilidad a lineamientos 2. Enfoque a la calidad	1. Control de actividades	1. Comunicación 2. Planeación y organización 3. Análisis de problemas 4. Trabajo en equipo 5. Innovación 6. Orientación al servicio	Word: 4.4 Excel: N/A Ortografía y Redacción: 6.1	N/A

Resultado final

No recomendable

Efectos de contratación

Se identifica que, la candidata no cuenta con el perfil requerido para el puesto, además de que no cuenta con el título profesional, motivos por los cuales no es recomendable para su contratación en el puesto y plaza referidos.

Lic. Álvaro Vallejo Carmona
Jefe de Oficina De Evaluación de Personal y
Proyectos de Recursos Humanos

Revisa

Lic. María Guadalupe Vázquez Castillo
Jefa de Departamento de Evaluación y
Desarrollo de Personal

Valida

Lic. Rosa Aidé Villalobos Betancourt
Directora General de Recursos Humanos

Aprueba